

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Современные методы социологических исследований»

по направлению 38.04.03 Управление персоналом»  
профиль Стратегическое и операционное управление персоналом

#### 1. Цели и задачи дисциплины

*Цель курса “ Современные методы социологических исследований”* - это формирование знаний у обучающихся программы магистратуры современной теории социологических исследований и навыков ее практического использования применительно к управлению персоналом, что является особо важным в менеджерской работе для принятия обоснованных и эффективных решений при кадровом менеджменте.

*Задачи дисциплины:*

- ознакомить обучающихся с основными понятиями, законами, принципами и концептуальными подходами теории социологических исследований;
- рассмотреть содержание процесса планирования и реализации социологического исследования;
- охарактеризовать типологию видов социологических исследований;
- выявить особенности методических приемов по сбору и обработке, как первичной, так и вторичной информации;
- ознакомить обучающихся с современными направлениями социологических исследований;
- рассмотреть этические аспекты мирового опыта проведения социологических исследований.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

«*Современные методы социологических исследований*» является учебной дисциплиной обязательной части Блока 1.Дисциплины (модули) Учебного плана по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом и имеет код Б1.О.06.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик), с формированием соответствующих компетенций (или их части): Современные проблемы управления персоналом , Современные информационные технологии в системе управления персоналом, Научно-исследовательская работа .

Дисциплина изучается в одном семестре с дисциплинами, практиками, направленными на формирование соответствующих компетенций (или их части): Педагогическая практика.

Дисциплина предшествует изучению дисциплин, прохождению видов практики и дальнейшему формированию соответствующих компетенций (или их части): Социальная политика государства и управление социальным развитием, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена.

#### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач	ИД-1 оПК-1 Знать технологии применения при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой,

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	социологической, психологической теорий и права, обобщения и критически оценивания существующих передовых практик и результатов научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях ИД-2опк-1 Уметь применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях ИД-3 опк-1 Владеть технологиями применения при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях
ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ИД-1 опк-2 Знать технологии применения комплексного подхода к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач ИД-2опк-2 Уметь применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач ИД-3 опк-2 Владеть технологиями применения комплексного подхода к сбору данных, продвинутыми методами их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач

#### 4. Общая трудоёмкость дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 часа).

#### 5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, практические занятия с использованием активных и интерактивных форм с применением мультимедийных лекционных материалов, деловых и ролевых игр, и др.

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: тесты, работа с интернет-ресурсами, решение задач и др.

#### 6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, задачи (задания), вопросы для обсуждения. По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 3 семестре в форме зачета.